



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 25—जुलाई 31, 2010, शनिवार/श्रावण 3—श्रावण 9, 1932
No. 31] NEW DELHI, JULY 25—JULY 31, 2010, SATURDAY/SHRAVANA 3—SHRAVANA 9, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्देश देती हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 30 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“30 इसमें पूर्व में विनिर्दिष्ट नहीं की गई संविदाओं के विषय में अंदमान और निकोबार द्वीप समूह के उप राज्यपाल या प्रशासक के प्रशासन के अधीन राज्यक्षेत्र :—

1. पंद्रह करोड़ रुपये से अधिक के सभी विलेख, संविदाएं और अन्य लिखत, उप राज्यपाल या प्रशासक के पूर्व अनुमोदन से, यथास्थिति, संबंधित विभाग के मुख्य सचिव, प्रधान सचिव, आयुक्त-सह-सचिव या सचिव द्वारा निष्पादित किए जाएंगे।

2. पंद्रह करोड़ रुपये के मूल्य तक के किन्तु दो करोड़ रुपये से अधिक के अपने-अपने विभागों के सभी विलेख, संविदाएं और अन्य लिखत, संबंधित विभाग के मुख्य सचिव, प्रधान सचिव, आयुक्त-सह-सचिव या सचिव के पूर्व अनुमोदन से विभाग प्रमुख द्वारा निष्पादित किए जाएंगे।

3. दो करोड़ रुपये से अनधिक मूल्य के किन्तु दस लाख रुपये से अधिक के अपने-अपने विभागों के सभी विलेख, संविदाएं और अन्य लिखत, यथास्थिति, संबंधित विभाग के प्रमुख द्वारा निष्पादित किए जाएंगे।

4. दस लाख रुपये से अनधिक मूल्य के अपने-अपने विभागों के सभी विलेख, संविदाएं और अन्य लिखत संबंधित कार्यालय प्रमुख द्वारा निष्पादित किए जाएंगे।

5. ऊपर पैरा 1 से पैरा 4 में निर्दिष्ट सभी विलेख, संविदाएं और अन्य लिखत, केवल ऐसे व्यय को स्वीकृत करने के लिए सक्षम प्राधिकारी से प्राप्त व्यय स्वीकृति तथा साधारण वित्तीय नियम, 2005 के अनुसार सहिता औपचारिकताओं का अनुपालन करने के पश्चात् ही निष्पादित किए जाएंगे।

6. अंतमान लोक निर्माण विभाग की संविदाओं की बाबत, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग संकर्म निर्देशिका और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग लेखा सहिता में अंतर्विष्ट प्रक्रिया लागू होगी।”।

[फा. सं. 17(1)/2003-न्यायिक]
अशोक कुमार, अपर विधि सलाहकार

टिप्पणि : मूल अधिसूचना राजपत्र में सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और पश्चात्कर्ता संशोधन निम्नलिखित संख्याओं द्वारा किए गए।

1. सा. का. नि. 1058 (अ), तारीख 10 जुलाई, 1986 ;
2. सा. का. नि. 168 तारीख 5 मार्च, 1990 ;
3. सा. का. नि. 541 तारीख 19 जुलाई, 1990 ;
4. सा. का. नि. 542 तारीख 19 जुलाई, 1990 ;
5. सा. का. नि. 711 तारीख 14 नवम्बर, 1990 ;
6. सा. का. नि. 713 तारीख 15 नवम्बर, 1990 ;
7. सा. का. नि. 570 तारीख 27 अगस्त, 1991 ;
8. सा. का. नि. 333 तारीख 9 जुलाई, 1992 ;
9. सा. का. नि. 497 तारीख 16 अक्टूबर, 1992 ;
10. सा. का. नि. 540 तारीख 14 अक्टूबर, 1993 ;
11. सा. का. नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993 ;
12. सा. का. नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994 ;
13. सा. का. नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994 ;
14. सा. का. नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995 ;
15. सा. का. नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996 ;
16. सा. का. नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997 ;
17. सा. का. नि. 285, तारीख 28 जून, 1995 ;
18. सा. का. नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999 ;
19. सा. का. नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999 ;
20. सा. का. नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999 ;
21. सा. का. नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999 ;
22. सा. का. नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000 ;
23. सा. का. नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000 ;
24. सा. का. नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;
25. सा. का. नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;
26. सा. का. नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;
27. सा. का. नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर, 2002;
28. सा. का. नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002;

29. सा. का. नि. 35 , तारीख 9 जनवरी, 2003;
30. सा. का. नि. 66 , तारीख 31 जनवरी, 2003;
31. सा. का. नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;
32. सा. का. नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003;
33. सा. का. नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;
34. सा. का. नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;
35. सा. का. नि. 214, तारीख 21 जून, 2004 ;
36. सा. का. नि. 71, तारीख 10 नवम्बर, 2004;
37. सा. का. नि. 217, तारीख 22 जून, 2005;
38. सा. का. नि. 320, तारीख 14 सितम्बर, 2005;
39. सा. का. नि. 427, तारीख 23 दिसम्बर, 2005;
40. सा. का. नि. 232, तारीख 26 सितम्बर, 2006;
41. सा. का. नि. 3, तारीख 7 जनवरी, 2009 और
42. सा. का. नि. 27, तारीख 2 फरवरी, 2010।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th July, 2010

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R.585, dated the 1st day of February, 1966, namely :—

In the said notification, for Part XXX and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“XXX. IN THE TERRITORIES UNDER THE ADMINISTRATION OF THE LIEUTENANT GOVERNOR OR THE ADMINISTRATOR OF ANDAMAN AND NICOBAR ISLANDS, AS REGARDS CONTRACTS, NOT HEREIN BEFORE SPECIFIED:—

1. All deeds, contracts and other instruments exceeding Rupees Fifteen Crore shall be executed by the Chief Secretary, Principal Secretary, Commissioner-cum-Secretary or Secretary of the concerned Department, as the case may be, with the prior approval of the Lieutenant Governor or the Administrator.
2. All deeds, contracts and other instruments of respective Departments upto the value of Rupees Fifteen Crore but exceeding Rupees Two Crore shall be executed by the Head of Department with the prior approval of the Chief Secretary, Principal Secretary, Commissioner-cum-Secretary or Secretary of the concerned Department.
3. All deeds, contracts and other instruments of respective Departments upto the value not exceeding Rupees Two Crores but exceeding Rupees Ten Lakhs shall be executed by the concerned Heads of Department, as the case may be.
4. All deeds, contracts and other instruments of respective Departments of the value not exceeding Rupees Ten Lakhs shall be executed by the concerned Head of Office.
5. All deeds, contracts and other instruments referred to in paras 1 to 4 above, shall be executed only after expenditure sanction has been obtained from the Authority Competent to sanction such expenditure and codal formalities have been complied with as per the General Financial Rules, 2005.
6. In respect of Andaman Public Works Department contracts, procedures contained in Central Public Works Department Works Manual and Central Public Works Department Accounts Code shall apply”.

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

ASHOK KUMAR, Addl. Legal Adviser

Note : The principal notification rules was published vide number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, and subsequently amended vide numbers :—

1. G.S.R. 1058(E), dated the 10th July, 1986;
2. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;
3. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;
4. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;
5. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;
6. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;
7. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;
8. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;
9. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;
10. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;
11. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;
12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000;
23. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;
24. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;
25. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;
26. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;
27. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;
28. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;
29. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;
30. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
31. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
32. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
33. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;
34. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;
35. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004;
36. G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004;
37. G.S.R. 217, dated the 22nd June, 2005;
38. G.S.R. 320, dated the 14th September, 2005;
39. G.S.R. 427, dated the 23rd December, 2005;
40. G.S.R. 232, dated the 26th September, 2006;
41. G.S.R. 3, dated the 7th January, 2009 and
42. G.S.R. 27, dated the 2nd February, 2010.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 120.—केन्द्रीय सरकार राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1993, को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय सुरक्षा गारद, गृह मंत्रालय में समूह 'क' के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, तथा इनसे संबंधित वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनुरक्षण—वर्तमान में न भरा गया प्रत्येक पद तथा प्रत्येक रिक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् उद्भूत हो सकती है, को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

5. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अन्तर्गत छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा किया जाना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले अथवा अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महानिदेशक 1* (2010)	साधारण केन्द्रीय आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जाना जाता है या नहीं होता।	ए.ए.जी.+मान राजपत्रित, परिवर्तन किया जाना जाता है या नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के सेवा समूह 'क'	75,500 रु.	(वार्षिक वेतन वृद्धि 3% दर से)-				
आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जाना जाता है या नहीं होता।	80,000 रु.					

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अन्य अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति जो-

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या

(ii) केन्द्रीय सरकार में महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनलित हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अध्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारण किए गए अन्य काड़र वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षत वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थाई श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्ति सम्भिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. महानिरीक्षक 3* (2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-4	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के	सेवा समूह 'क'	रु. 37400-	होता			
आधार पर	राजपत्रित,	67000 रु. धन				
परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन				
जा सकता है	(योधक)	10,000 रु.				

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

(क) दो पद प्रतिनियुक्ति आधार पर सेना में मेजर जनरल का रैंक धारण कर रहे सेना के अधिकारियों में से भरे जाने हैं।

(ख) एक पद प्रतिनियुक्ति आधार पर भारतीय पुलिस सेवा के उन अधिकारियों में से भरा जाना है जो—

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) जो केन्द्र में महानिरीक्षक या समतुल्य पद धारण करने के लिए पैनलित में हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतः सेना अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के माध्यम से नियुक्ति के मामले में अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/समाप्तेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समाप्तेन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप- महानिरीक्षक *कार्यभार के कमांडर (बल-1)	5* (2010) आधार पर ^{परिवर्तन किया जा सकता है (योधक)}	साधारण केन्द्रीय ^{सेवा समूह 'क'} राजपत्रित, अनुसचिवोय	वेतन बैंड-4 रु. 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति :

(क) दो पद प्रतिनियुक्ति आधार पर ब्रिगेडियर का रैंक धारण कर रहे अधिकारियों में से भरे जाने हैं।

(ख) तीन पद प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठन या भारतीय पुलिस सेवा के उन अधिकारियों में से भरे जाने हैं—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो केन्द्र में उप-महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनलित हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया: सेना अधिकारियों के मामले में तीन वर्ष तथा भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षण वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थाई श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उप- महानिरीक्षक (सचार)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर ^{परिवर्तन किया अनुसन्धानीय जा सकता है। (योधक)}	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसन्धानीय जा सकता है। (योधक)	वेतन बैंड-4 रु. 37400- रु. 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

सेना की सिग्नल कोर के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति—

(i) जो ब्रिगेडियर का रैंक धारण कर रहे हैं; और

(ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/टेलिकॉम/इंजीनियरी की डिग्री या भौतिकी में डिग्री या समतुल्य अर्हताएं रखते हैं।

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. उप- महानिरीक्षक (चिकित्सा) *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है। (योधक)	1* (2010) *कार्यभार के राजपत्रित, अननुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 रु. 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8900 रु. साथ ही व्यवसाय निषेध भत्ता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11).

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय पुलिस संगठनों के उप-महानिरीक्षक (चिकित्सा) में से प्रतिनियुक्ति-

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के मामले में अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/समामेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन

(12)

किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. निदेशक (इंजीनियरी)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (योधक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 37400- राजपत्रित, अनुसचिवीय जा सकता है। (योधक)	लागू नहीं होता 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय सरकार की संगठित समूह 'क' भारतीय इंजीनियरी सेवा (सिविल इंजीनियरी) के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा से नियुक्ति के मामले के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुस्प विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. युप कमांडर 22* (2010) स्टाफ/साधारण	*कार्यभार के इयूटी)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4 रु. 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति द्वारा		प्रतिनियुक्ति				
(क) आठ पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर सेना के अधिकारियों में से भरे जाने हैं—						
(i) जो कर्नल का रैंक धारण कर रहे हों; और						
(ii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य हों।						
(ख) चौदह पद प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठनों या भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो—						
(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या						
(ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन वेतन 7600 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और						
(iii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।						
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किए गए किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः सेना के अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा केन्द्रीय पुलिस संगठनों/भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा माध्यम से नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आवोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षण वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आवोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुस्प्य विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।						
(13)				(14)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. युप कमांडर 3* (2010) (संचार) *कार्यभार के आधार पर अटार्नी जनरल)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	वेतन बैंड-4 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्त द्वारा	<p>(क) दो पद प्रतिनियुक्त आधार पर सेना के सिग्नल कोर के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) कर्नल का रैंक धारण कर रहे हैं; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रोनिक्स/टेलिकॉम/इंजीनियरी या भौतिकी में डिग्री रखता हो या समतुल्य। (iii) 'शेप-I' प्रकर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए। <p>(ख) एक पद प्रतिनियुक्त आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारियों में से भरा जाना है। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किए गए किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः सेना अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुस्प विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. युप कमांडर 1* (2010) (अपर जज अटार्नी जनरल)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	वेतन बैंड-4 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)
लागू नहीं होता

(9)
लागू नहीं होता

(10)
लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

संगठित केन्द्रीय या राज्य विधिक सेवाओं, केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों या भारतीय पुलिस सेवाओं के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति—

(क) (i) जो नियमित आधार या सदृश पद धारण कर रहे हों; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 7600 रु. के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो या समतुल्य

(iii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखता हो :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य और
(ii) विधिक मामलों/न्यायालय मुकदमों से संबंधित बारह वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, सेना अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा केन्द्रीय पुलिस/भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाएँ इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. ग्रुप कमांडर 7* (2010) साधारण केन्द्रीय (अनुदेशक) *कार्यभार के सेवा समूह 'क'	आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है। (योधक)	सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-4 रु. 37400- 67000 रु. धन ग्रेड वेतन 8,700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

सेना के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति-

- (i) जो कर्नल का रैंक धारण कर रहे हों;
- (ii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
- (iii) किसी प्रतिष्ठित प्रशिक्षण संस्थान या प्रतिष्ठान में 03 वर्षों का प्रशिक्षक अनुभव प्राप्त।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्प्रलिप्त है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुस्प विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

11. सैकेण्ड इन 12* (2010) कार्यभार के साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-3 कमान *राजपत्रित, इयूटी/स्टाफ	सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(साधारण आधार पर इयूटी/स्टाफ)	राजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है। (योधक)	रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन	रु. 7,600 रु.		

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

(क) नौ पद प्रतिनियुक्ति आधार पर सेना के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो-

- (i) लिफ्टीनेंट कर्नल का पद धारण कर रहे हों;
- (ii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य हों।

(ख) तीन पद प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठनों या भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो-

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6600 रु. के पदों पर पांच वर्ष की नियमित अवधि की सेवा कर चुके हों या समतुल्य; और

(12)

(iii) चिकित्सा दृष्टि से 'शेप-1' में आते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया सेना के अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा अन्य में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर से नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 42 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. स्वावाइन कमांडर (साधारण इयूटी/स्टाफ)	66* (2010) *कार्यभार के आधार पर राजपत्रित, जा सकता है। (योधक)	साधारण केन्द्रीय राजपत्रित किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3 रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

(क) उनतीस पद प्रतिनियुक्ति आधार पर सेना के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो—

- (i) मेजर का रैंक धारण कर रहे हों;
- (ii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
- (ख) सैन्यतीस पद प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारियों में से भरे जाने हैं जो—
- (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों;
- (iii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित

(12)

है, साधारणतया: सेना के अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा केन्द्रीय पुलिस, राज्य पुलिस संगठन या भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 42 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. स्क्वाइन कमांडर (अनुदेशक)	7* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

सेना के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति जो-

- (i) मेजर का रैंक धारण कर रहे हों;
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से कम-से-कम एक वर्ष का अनुदेशक का अनुभव रखते हों;
- (iii) 'शोप-1' प्रबर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर से नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 42 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर

(12)

तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. स्क्वाइन कमांडर (संचार)	15* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्त द्वारा

(क) बारह पद सेना के सिग्नल कोर के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरे जाने हैं जो—
 (i) मेजर का टैंक धारण कर रहे हों;
 (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/टेलीकॉम में डिग्री की अर्हताएं या भौतिकी में डिग्री प्राप्त की हो या समतुल्य।
 (iii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
 (ख) तीन पद प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारियों में से भरे जाने हैं, जो—
 (क) (i) नियमित आधार पर सदूश पद धारण कर रहे हों; या
 (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों ;
 (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/टेलीकॉम या भौतिकी में डिग्री या समतुल्य।
 (ii) सुसंगत क्षेत्र में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव; और
 (iii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समिलित है, साधारणतया: सेना के अधिकारियों के मामले में 3 वर्ष तथा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के मामलों में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 42 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. स्क्वाइन कमांडर (चिकित्सा)	7* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों और केन्द्रीय या राज्य स्वास्थ्य सेवाओं के चिकित्सा अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो-

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य और निम्नलिखित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों;
- (ख) (i) भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची (लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न) के भाग-II में सम्मिलित एक मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता;
- (ii) तृतीय अनुसूची के भाग-II में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता रखते हों तथा भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 12 की धारा (3) में बताई गई शर्तों को भी पूरा करते हों;
- (ग) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित

(12)

वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. स्कवाइन कमांडर (फिटी जज अटर्नी जनरल)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है। (योधक)	वेतन बैंड-3 सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है। (योधक)	लागू नहीं होता 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों या भारतीय पुलिस सेवा या भारतीय राज्य विधिक सेवाओं के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो-

- (क) (i) नियमित आधार या सदृश पद धारण कर रहे हों;
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य।
- (iii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
- (ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) विधिक/मामलों/न्यायालय मुकदमों से संबंधित पांच वर्षों का अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक

(12)

से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. स्क्वाइन कमांडर (लेखा)	I* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (योधक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय सरकार के लेखा अधिकारियों में से जो-

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. में पांच वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो या समतुल्य।
- (iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4800 रु. में छः वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो या समतुल्य।
- (iv) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4600 रु. में सात वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो या समतुल्य।
- (v) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्पालित है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. स्कवाइन कमांडर कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	5* (2010) *कार्यभार के आधार पर ¹ जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, परिवर्तन किया (योधक)	बेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड बेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(क) तीन पद सेना की इंजीनियर कोर अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरे जाने हैं, जो-

- (i) मेजर का रैंक धारण कर रहे हों;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री की अर्हता रखते हों;
- (iii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(ख) दो पद केन्द्रीय संगठित समूह 'क' इंजीनियरी सेवा के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरे जाने हैं, जो-

- (क) (i) अपने मूल काड़र/विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) बेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. धन ग्रेड बेतन 5400 रु. के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य।
- (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री की अर्हता रखते हों; और
- (ii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित बेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड बेतन/बेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान को एक समान ग्रेड बेतन/बेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड बेतन/बेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19. स्क्वाइन कमांडर (वास्तुविद)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (योधक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा केन्द्रीय सरकार के विभागों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जो—

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य ।
- (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वास्तुविद में डिग्री या समतुल्य और
- (ii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समिलित है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20. स्क्वाइन कमांडर (मनोविज्ञानी)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (योधक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय और राज्य सरकार सेवाओं के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जो—

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., धन ग्रेड वेतन 5400 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चके हों या समतुल्य; और

(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हों;

(i) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में मास्टर डिग्री या इससे उपर की डिग्री रखते हों या समतुल्य विनिदिष्ट कार्यों के लिए कार्मिकों की जांच कार्य में कुछ अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता; और

(ii) जिन्हें 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

21. टीम कमांडर	214* (2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(साधारण द्वूटी/स्टाफ)	*कार्यभार के आधार पर	सेवा, समूह 'क'	15600-			
परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित,	39100 रु. धन				
(योधक)	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन				
		5400 रु.				

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

(क) 125 पद सेना के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार भरे जाने हैं जो--

- कैप्टन का रैंक धारण कर रहे हों;
- 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(ख) नवासी पद केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने हैं जो--

- सहायक कमांडेंट/उप-पुलिस अधीक्षक रैंक धारण कर रहे हों या समतुल्य।
- 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: सेना अधिकारियों के मामले में तीन वर्ष तथा केन्द्रीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के मामलें में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 38 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
22. टीम कमांडर (अनुदेशक)	18* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय अनुदेशक	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो-

- कैप्टन का रैंक धारण कर रहे हों;
- प्रशिक्षण संस्थान में कम से कम एक वर्ष का अनुदेश संबंधी अनुभव;

(12)

(iii) शेष-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 38 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाएँ इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
23. टीम कमांडर (संचार)	40* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड-3 रु. 15600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

- (क) अटाइस पद सेना के सिग्नल कोर के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने हैं जो—
 - (i) कैप्टन का रैंक धारण कर रहे हों;
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/टेलीकॉम या भौतिकी डिग्री की अर्हता रखते हों;
 - (iii) सुसंगत क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव।
- (iv) 'शेष-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
- (ख) बारह पद केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरे जाने हैं जो—
 - (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
 - (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4600 रु. के पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों;
 - (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/टेलीकॉम या भौतिकी में डिग्री की अर्हता रखते हों; या समतुल्य

(12)

(iv) सुसंगत क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव रखते हों; और

(v) 'शेष-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: सेना के अधिकारियों के मामले में तीन वर्ष तथा अन्य के मामले में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर नदमुख्य विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड थे समाप्तेन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
24. टीम कमांडर (चिकित्सा) अंति र्विकारक)	13* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसन्धानीय योधक	वेतन बैंड-3 रु. 15600— रु. 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय या गज्य पुलिस संगठनों और केन्द्रीय या गज्य स्वास्थ्य सेवाओं के चिकित्सा अधिकारियों या दत्त चिकित्सकों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जो—

(i) नियमित आधार सदृश पद धारण कर रहे हों; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिसन या बी.डी.एस. की डिग्री रखते हों या समतुल्य; और सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्षों का अनुभव रखते हों; तथा

(iii) 'शेष-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से छठे पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: टीम वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा माध्यम से नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की विधि रिपोर्ट के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके उल्लंघन एवं या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
25. टीम कमांडर (जज अटर्नी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (2010) सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंचित योथक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंचित योथक)	वेतन बैंड-3 रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

संगठित विधिक सेवाओं या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों या भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों पर से प्रतिनियुक्ति जो—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री सहित नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों या समतुल्य; और
- (ii) विधिक मामलों/न्यायालय मुकदमों से संबंधित तीन वर्ष का अनुभव रखते हों;
- (iii) 'शेप-१' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा माध्यम से नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26. टीम कमांडर सहायक इंजीनियर (सिविल)	10* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसन्चिकीय जा सकता है।	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(क) पांच पद सेना के इंजीनियरी कार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरे जाने हैं जो—

- (i) कैप्टन का रैंक धारण कर रहे हों;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिद्धिल इंजीनियरी में डिग्री की अर्हता रखते हों या समतुल्य; और
- (iii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए।

(ख) पांच पद केन्द्रीय सरकार के विभागों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरे जाने हैं जो—

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पद पर आठ वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य; और
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री की अर्हता रखते हों; और
- (iv) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र आहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समिलित है। साधारणतया: सेना के अधिकारियों के लिए में तीन वर्ष और अन्य के मामलों में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(14)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
27. टीम कमांडर सहायक इंजीनियर (वैद्युत)	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	(क) एक अधिकारी सेना के इंजीनियरी कोर से जो—
	(i) कैप्टन का रैंक धारण कर रहे हों;
	(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री की अर्हता रखते हों; और
	(iii) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
	(ख) एक पद केन्द्रीय सरकार के विभागों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाना जो—
	(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
	(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पद पर आठ वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य; और
	(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री की अर्हता रखते हों; और
	(iv) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: सेना के अधिकारियों के लिए में तीन वर्ष और अन्य के लिए में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
	टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
28. टीम कमांडर (वास्तुविद)	I* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	बेतन बैंड-3 15600- राजपत्रित, अनुसन्चिकीय (योधक)	लागू नहीं होता 39100 रु. धन ग्रेड बेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	केन्द्रीय सरकार के विभागों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति, जो— (क) (i) नियमित आधार पर सदूश पद धारण कर रहे हों; या (ii) बेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड बेतन 4200 रु. के पदों पर आठ वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य; और (ख) निम्नलिखित अर्हता एवं अनुभव रखते हों; (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य; और (ii) 'शेप-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्प्रीति है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षण बेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड बेतन/बेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षण बेतनमान को एक समान ग्रेड बेतन/बेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड बेतन/बेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
29. टीम कमांडर (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी)	I* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	बेतन बैंड-3 15600- राजपत्रित, अनुसन्चिकीय (योधक)	लागू नहीं होता 39100 रु. धन ग्रेड बेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति, जो—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4600 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हता एवं अनुभव रखते हों;</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या मान्यता प्राप्त अनुसंधान प्रयोगशालाओं से विस्फोटकों तथा आग्नेय शस्त्रों या गोला बारूद संबंधी पांच वर्ष कार्य का अनुभव रखते हों।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा माध्यम से नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
30. टीम कमांडर (अनुभाग अधिकारी)	15* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति, जो—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p>

(12)

(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4600 रु. के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पदों पर आठ वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य;

(ख) स्थापना/लेखा मामलों से संबंधित पांच वर्ष का अनुभव रखते हों; और

(ग) 'शेप-I' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में को गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा उसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान विना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
31. टीम कमांडर (हिन्दी अधिकारी)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' आधार पर राजपत्रित, अननुसचिवीय अधिकारी	वेतन बैंड-3 रु. 15600-	वेतन बैंड-3 रु. 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो— (क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पदों पर आठ वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य; (ख) निम्नलिखित अर्हता एवं अनुभव रखते हों; (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से हिन्दी में मास्टर डिप्री हो तथा डिप्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हों या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से अंग्रेजी में

(12)

मास्टर डिग्री हो तथा डिग्री स्तर हिन्दी एक विषय के रूप में हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री हो तथा डिग्री स्तर तक अंग्रेजी एवं हिन्दी में से एक विषय के रूप में हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री की हो तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक कार्य और/या विपर्यतः अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद, तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य की वरीयता, अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव;

(ग) 'शेष-1' प्रवर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समर्पण किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
32. टीम कमांडर (लेखा)	I* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-3 रु. 15600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		राजपत्रित, अनुसन्धान किया जा सकता है।	39100 रु. धन ग्रेड वेतन			
		(योधक)	5400 रु.			

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय सरकार के लेखा अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति, जो--

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पदों पर आठ दर्जों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं या समतुल्य; और

(12)

(iii) 'शेष-1' प्रबर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर उन्नतुक्त विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान विना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
33. टीम कमांडर (निजी सचिव)	3* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड-3 रु. 15600- राजपत्रित, अनुसंचिवीय (योधक)	लागू नहीं होता 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो-

- (क)(i) नियमित आधार पर सदूशा पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4600 रु. के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; या
- (iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों;
- (iv) अंग्रेजी/हिन्दी स्टेनोग्राफी में 120/100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों; और
- (iii) 'शेष-1' प्रबर्ग में चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया: पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिक्कारियों के आधार पर कुरारीक्षण वेतन संरचना विस्तारित करे गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिक्कारियों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन, उतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी स्थिरता इसके अहं एक वेतन के एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसमें लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेट है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
34. टीम कमांडर (बागवानी)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 रु. 15600- 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर जो—
 (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
 (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और
 (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव रखते हों :—
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी में विशेषता सहित कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बागवानी विज्ञान (फ्लोरीकल्चर, ओलोरीकल्चर सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य डिग्री;
 या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी एक विशेष विषय सहित बनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री;
 या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बनस्पति विज्ञान या बागवानी में विज्ञान की डिग्री सहित लैडस्केपिंग आर्किटेक्चर में मास्टर डिग्री;
 (i) बागवानी के विभिन्न क्षेत्रों को कवर करते हुए (सौन्दर्यपरक बागवानी सहित) में पांच वर्षों का अनुभव।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित

(12)

है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आवृत्ति में आलेखन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता।

[संख्या संग्रह-307/2/2001/एसुगा]

एस.सी. सिलानी याव, उप सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd July, 2010

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by Section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986) and in supersession of the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment Rules, 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the National Security Guard, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Security Guard (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of said posts their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Maintenance.—Every post, presently unfilled and every vacancy that may arise after the commencement of these rules, shall be filled in accordance with the provisions of these rules.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director General	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non Ministerial (Combatised)	HAG+Scale Rs. 75,500 (annual increment @ 3%)- 80,000)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of Probation, if any
	(8)			(9)		(10)
	Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
	(11)			(12)		
By deputation		Deputation from amongst Officers of Indian Police Service; (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of Director General in the Central Government. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.) Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Inspector General	3*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 10,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	Deputation (a) Two posts to be filled on deputation basis from amongst Officers of the Army holding the rank of Major General. (b) One post to be filled on deputation basis from amongst Officers of the Officer from Indian Police Service. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of Inspector General or equivalent at the Centre. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Indian Police Service Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.) Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one prervised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Inspector General/ Comdr (Force-I)	5*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By deputation

Deputation

- (a) Two posts to be filled on deputation basis from amongst Officers of the Army holding the rank of Brigadier.
- (b) Three posts to be filled on deputation basis from amongst Officers of the Central Police Organisations or Indian Police Service;
 - (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) who are empanelled to hold the post of Deputy Inspector General at the Centre.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Police/Indian Police Service Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Deputy Inspector General/ (Communication)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst Officers of the Army Corps of Signals.</p> <p>(i) holding the rank of Brigadier, and</p> <p>(ii) possessing the qualifications of Degree in Electronics/Telecom Engineering or Degree in Physics from a recognised university or equivalent.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Deputy Inspector General/ (Medical)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,900 Plus Non- Practice Allowance	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst Deputy Inspector General (Medical) of Central Police Organisations.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>

(12)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Director (Engineering)	I*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>Deputation from amongst officers of the organised Group 'A' Indian Engineering Service (Civil Engineering) of the Central Government:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 or equivalent. <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Group Commander *Subject to (Staff/ variation General Duty) .22*(2010)	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	Deputation :

(a) Eight posts to be filled on deputation basis from amongst Army officers,—
 (i) holding the rank of colonel; and
 (ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(b) Fourteen posts to be filled on deputation basis from amongst Central Police Organisations or Indian Police Service,—
 (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with five years regular service in the posts in the Pay Band-3 Rs.15,600–39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 or equivalent; and
 (iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Police/Indian Police Service Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Group Commander *Subject to (Communication) .3*(2010)	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>(a) Two posts to be filled up on deputation basis from amongst officers of the Army Corps of Signals.</p> <p>(i) holding the rank of Colonel.</p> <p>(ii) possessing the qualifications of Degree in Electronics/ Telecom/Engineering or Degree in Physics from a recognised university or equivalent.</p> <p>(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.</p> <p>(b) One post to be filled up on deputation basis from amongst officers of Central Police Organisation.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Government Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Group Commander (Additional Judge Attorney General)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	Deputation from amongst officers of Organised Central or State Legal Services, the Central or State Police Organisations or Indian Police Services :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-3 Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent; and					

(12)

(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category; and
 (b) possessing the following educational qualifications and experience;
 (i) Degree in Law from a recognised university or equivalent; and
 (ii) Twelve years experience in dealing with legal matters/court cases

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Police/Indian Police Service Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Group Commander (Instructor)	7*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst officers of the Army;
 (i) holding the rank of Colonel;
 (ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category;
 (iii) having three years instructional experience in premier training institution or establishment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of applications.)

(12)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Second-in Command (General Duty/ Staff) 12*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay cf Rs. 7,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

- (a) Nine posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army officers.
- (i) holding the rank of Lt. Colonel.
- (ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.
- (b) Three posts to be filled up on deputation basis from amongst officers of the Central Police Organisation or Indian Police Service;
- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600 or equivalent; and
- (iii) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for others. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 42 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service

(12)

rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Squadron Commander (General Duty/ Staff)	66*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

(a) Twenty nine posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army;

(i) holding the rank of Major.

(ii) Should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(b) Thirty seven posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of Central Police Organisations

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs.15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs.5400

(iii) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Police/State Police Organisations or Indian Police Service. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 42 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade

(12)

pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Squadron Commander (Instructor)	7*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers of the Army;
 (i) holding the rank of Major;
 (ii) should have at least one year experience as Instructor in recognised Training Institution;
 (iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 42 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Squadron Commander (Communication)	15*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)				(9)		(10)
	Not applicable			Not applicable		Not applicable
(11)				(12)		
By deputation				<p>(a) Twelve posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army Corps of Signals;</p> <p>(i) holding the rank of Major</p> <p>(ii) possessing the qualifications of Degree in Electronics/Telecom or Degree in Physics from a recognised university or equivalent.</p> <p>(iii) Should be medically fit in 'SHAPE-I' category.</p> <p>(b) Three posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Central Police Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs.15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent and possessing the following qualifications;</p> <p>(b) (i) Degree in Electronics/Telecom or Degree in Physics from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) minimum five years experience in the relevant field; and</p> <p>(iii) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Government Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 42 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
(13)				(14)		
	Not applicable			Not applicable		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Squadron Commander (Medical)	15*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
				(8)	(9)	(10)
				Not applicable	Not applicable	Not applicable
				(11)	(12)	
	By deputation		Deputation from amongst the Medical Officers of the Central/State Police Organisation and Central or State Health Services: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent; and Possessing the following qualifications and experience; (b)(i) a recognised medical qualification included in the First or Second Schedule or Part-II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). (ii) Holding of educational qualifications included in Part-II of the Third Schedule and should also fulfill the conditions stipulated in sub section (3) of section 12 of the Indian Medical Council Act, 1956. (c) should be medically fit in "SHAPE-I" category. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.) Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.			
				(13)	(14)	
				Not applicable	Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Squadron Commander (Deputy Judge Attorney General)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>Deputation from amongst the Officers of Central or State Police Organisation or Indian Police Service or Indian State Legal Services :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs.15,600 - 39,100 Plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent and</p> <p>(iii) should be medically fit in “SHAPE-I” category, and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications and experience,</p> <p>(i) degree in Law from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) five years experience in dealing with legal matters/court cases.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. Squadron Commander (Accounts)	1*(2010) *Subject variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst the Accounts Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs 4,800 or equivalent; or</p> <p>(iv) with seven years regular service in posts in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs 4,600 or equivalent; and</p> <p>(v) should be medically fit in "SHAPE-I" category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. Squadron Commander (Executive Engineer-Civil Civil)	5*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>(a) Three posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army Corps of Engineers;</p> <p>(i) holding the rank of Major;</p> <p>(ii) Possessing the qualification of Degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent;</p>

(12)

(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(b) Two posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Central Organised Group 'A' Engineering Service;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre/department; or

(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs.15,600–39,100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; and

(b)(i) possessing the qualification of Degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent; and

(ii) should be medically fit in SHAPE-I category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for others. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19. Squadron Commander (Architect)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600– 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers of the Central Government Departments;

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-3 Rs.15,600–39,100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; and

(12)

(b) possessing the following qualifications;

(i) Degree in Architect or equivalent from a recognised University or Institution; and

(ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior-to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20. Squadron Commander (Psychologist)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600– 39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst the Officers of the Central or the State Government services;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts Pay Band-3 Rs. 15,600–39,100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following qualification and experience;</p> <p>(i) should have Master's or above degree in Psychology from a recognised university or equivalent and preferably some experience in screening of personnel for specific jobs; and</p> <p>(ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other</p>

(12)

organisation or department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
21. Team Commander (General Duty/Staff)	214*(2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600— 39,100 Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation :

(a) One hundred twenty five posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army;

(i) holding the rank of Captain;

(ii) Should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(b) Eighty nine posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of Central Police Organisations :

(i) holding the rank of Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police or Equivalent;

(ii) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Police Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 38 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay

(12)

Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
22. Team Commander (Instructor)	18*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers of the Army;

(i) holding the rank of Captain;

(ii) should have at least one year instructional experience of Training Institution;

(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 38 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
23. Team Commander (Communication)	40*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>(a) Twenty eight posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army Corps of Signals;</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding the rank of Captain; (ii) possessing the qualification of Degree in Electronics/Telecom or Physics from a recognised university or equivalent; (iii) Experience of two years in relevant field; (iv) should be medically fit in “SHAPE-I” category. <p>(b) Twelve posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of Central Police Organisation;</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts with Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs. 4,600 (iii) possessing the qualification of Degree in Electronics/Telecom or Physics from a recognised university or equivalent. (iv) experience of two years in relevant field; and (v) should be medically fit in ‘SHAPE-I’ category. <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for others. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 45 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
24. Team Commander (Medical/ Dentist)	13*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>Deputation from amongst the Medical Officers or Dentist from the Central or State Police Organisation and the Central or the State Health Services;</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; and (ii) possessing a Degree in Medicine or BDS from a recognised university or equivalent and having three years experience in the relevant field; and (iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category. <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
25. Team Commander (Judge Attorney)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst the Officers of Organised Legal Services or the Central or the State Police Organisation or the Indian Police Service;</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis with Degree in Law from a recognised university or equivalent; and</p> <p>(ii) three years experience in Legal matters/Court cases.</p> <p>(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26. Team Commander Assistant Engineer (Civil, workload)	10*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Service, Group-A dependent Non-Ministerial (Combatised)	Central Gazetted, Grade Pay of Rs. 5,400	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>(a) Five posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of the Army Corps of Engineers;</p> <p>(i) holding the rank of Captain;</p> <p>(ii) possessing the qualification of Degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent; and</p> <p>(iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.</p> <p>(b) Five posts to be filled up on deputation basis from amongst Officers of Central Government department.</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p>

(12)

(ii) with eight years regular service in posts in the Pay Band-2 Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200 or equivalent.

(iii) possessing the qualification of Degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent; and

(iv) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for others. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
27. Team Commander Assistant Engineer (Electrical)	02*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Central Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p>(a) One Officer from the Army Corps of Engineers;</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding the rank of Captain; (ii) possessing the qualification of Degree in Electrical Engineering from a recognised university or equivalent; and (iii) should be medically fit in "SHAPE-I" category. <p>(b) One post to be filled up on deputation basis from amongst Officer from Central Government department.</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or

(12)

(ii) with eight years regular service in posts in the Pay Band-2 Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200 or equivalent; and

(iii) possessing a minimum qualification of Degree in Electrical Engineering from a recognised university or equivalent; and

(iv) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for others. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
28. Team Commander (Architect)	I*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers of Central Government Departments;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with eight years regular service in posts in the Pay Band-2 Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200 or equivalent; and

(b) Possessing the following qualification and experience:

(i) Degree in Architecture from a recognised university or equivalent; and

(ii) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

(12)

organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
29. Team Commander (Senior Scientific Officer)	01*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers under the Central Government or the State Government or Union territories;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs 4,600; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—
(i) master degree in Chemistry from recognised university or equivalent.
(ii) having five years working experience in explosives or fire arms or ammunitions from the Central or State Government or recognised Research Laboratories.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service

(12)

rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
30. Team Commander (Section Officer)	15*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 9,300- 34,800 Rs. 15,600-39,100 Grade pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By deputation

Deputation from amongst the Officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4,600; or
- (iii) with eight years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4,200 or equivalent;
- (b) having five years experience in dealing with establishment/accounts matters, and
- (c) should be medically fit in "SHAPE-I" category.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)		(14)							
Not applicable		Not applicable							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
31. Team Commander (Hindi Officer)	I*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(8)			(9)	(10)					
Not applicable			Not applicable	Not applicable					
(11)	(12)								
By deputation	<p>Deputation from amongst Officers of Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs.4,200 or equivalent;</p> <p>(b) Possessing the following qualification and experience in:</p> <p>(i) master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level or Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as subject at the degree level or Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level or master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level or Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level;</p> <p>(ii) five years experience of terminological work in Hindi and or Translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;</p> <p>(c) should be medically fit in 'SHAPE-I' category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same, or some other organisation or department of the Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>								

(13)			(14)							
Not applicable			Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
32. Team Commander (Accounts)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Plus Pay Grade of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(8)	(9)	(10)								
Not applicable		Not applicable	Not applicable							
(11)	(12)									
By deputation		<p>Deputation from amongst Accounts Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with eight years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay Rs. 4,200 or equivalent; and</p> <p>(iii) should be medically fit in "SHAPE- I" category.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revises scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>								
(13)	(14)									
Not applicable			Not applicable							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
33. Team Commander (PS)	3*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Plus Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable				

(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By deputation	<p>Deputation from amongst Officers of the Central Government;</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4,600; or (iii) with eight years regular service in posts with Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs.4,200; (iv) having speed of 120/100 words per minutes in English/Hindi Stenography and (v) should be medically fit in 'SHAPE-I' category. <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years for Army Officers and five years for Central Government Officers. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 54 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Not applicable					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
34. Team Commander (Horticulture)	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 Rs. 15,600- 39,100 Grade Pay of Rs. 5,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				

(11)	(12)
By deputation	<p>Deputation from amongst Officers under the Central Government or the State Government or Union territories,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in posts in the Pay Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4,200; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's degree in Science in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognised university or equivalent or Master's degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) from a recognised University or Institute or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognised university or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Bachelor's degree in Science in Agriculture or Botany or Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a recognised University or Institutions or equivalent;</p> <p>(ii) five year's experience in Horticulture (including Ornamental Gardening) ranging over various fields of Horticulture.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

[No. E-307/2/2001/NSG]
S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy.(Pers-I)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार, भर्ती नियम, 1997 का अधिक्रमण करते हुए आर्थिक कार्य विभाग में वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार, भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वार्ता या प्रवर्तन या व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अधिकारी अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञय है।	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार	01* (2010)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' आधार पर परिवर्तन संभव	67,000—79,000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
		*कार्यभार के आधार पर	राजपत्रित, अनुसूचित विविध			

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तं व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले घटों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)

(12) •

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित/संविदा)**प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) / संविदा**

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघशासित क्षेत्र/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/भारतीय रिलाई बैंक/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/केन्द्रीय किसिलाइस क्षेत्र के उद्यमों/भारतीय सरकारी सार्विधिक/स्वायत्त निकाय/प्रतिष्ठित निजी संस्थान/वित्तीय संस्थानों के वे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल संबंध/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संबंध या विभाग में 10,000/- रुपए के ग्रेड वेतन सहित 37,400-67,000 के पीबी-4 में अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तीन वर्षों की सेवा की हो; अथवा

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर

(ii) प्रशासनिक अनुभव सहित अन्य के साथ-साथ आर्थिक अनुसंधान, आर्थिक सलाह देने/आर्थिक सुधारों का मूल्यांकन में छह वर्षों का अनुभव ।

वांछनीय :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि

(ii) अर्थशास्त्र के क्षेत्र में प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय/राष्ट्रीय पत्र-पत्रिकाओं में प्रकाशित अनुसंधान कार्य ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति केवल केन्द्र/राज्य/संघ शासित क्षेत्र सरकारों से ही होंगे । संविदा पर नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति प्रतिष्ठित निजी संस्थानों/वित्तीय संस्थानों से होंगे । शेष अल्पावधिक संविदा द्वारा नियुक्त अधिकारी होंगे ।

टिप्पण 2 : संविदा पर नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति केवल उपर्युक्त 'ख' में सूचीबद्ध शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और अनुभव प्राप्त व्यक्ति होंगे तथा उनके मामले में उपर्युक्त 'क' में दी गई अपेक्षाएं संगत नहीं होंगी ।

(प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि सहित पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । संविदा की अवधि भी पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी), संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में, चयन की किसी भी स्थिति में यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है, तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में छूट दी जा सकेगी ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से पद के भरे जाने हेतु परामर्श
आवश्यक है।

[सं. ए-12011/04/2004-प्रश. I ए]

वी. के. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th July, 2010

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Senior Economic Adviser Recruitment Rules, 1997, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Adviser in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short Title and Commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Senior Economic Adviser Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Economic Adviser	1* (2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 67,000- 79,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Deputation (including short-term contract)/contract	<p>Deputation (including short-term contract)/contract :</p> <p>1. Officers of Central Govt./State Governments/UTs/Public Sector Enterprises/Reserve Bank of India/Public Sector Banks/Universities/Recognized Research Institutions/Central Regulatory Bodies/Semi Govt. Statutory/Autonomous bodies/Reputed Private Institutions/Financial Institutions :</p> <p>a.(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4 Rs. 37400-67000 'with grade pay of Rs. 10000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; AND</p> <p>b). Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Economics from a recognized University.</p> <p>(ii) Six years' experience in Economic Research/provide Economic Advice/Evaluation of Economic Reforms Inter-alia including administrative experience.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate Degree in Economics from a recognised University;</p> <p>(ii) Published Research work in Refereed International/National Journals of repute in the area of economics.</p> <p>Note 1: Deputationists will be only from Central/State/UTs Governments. Contractual appointees will be from Private Institutions of repute/Financial Institutions. The rest will be short-term contractual appointees.</p> <p>Note 2: The contractual appointees will have to possess only the educational and other qualifications and experience listed at (b) above and the requirement at (a) above will not be relevant in their case.</p> <p>(Period of deputation (ISTC) including the period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. Period of Contract shall also not exceed Five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC), Contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	

(12)

Note 1: Qualifications are relaxable for reasons to be recorded at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedules Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

If a Departmental Promotion Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with UPSC necessary for filling up of post.

[No. A-12011/4/2004-Admn. IA]
V. K. SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, मुख्य आर्थिक सलाहकार, और आर्थिक सलाहकार, भर्ती नियम, 1968 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, आर्थिक सलाहकार भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आर्थिक सलाहकार	01* (2010)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन संभव	सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसंचिवीय	10,000 ग्रेड वेतन सहित 37,400- 67,000 रु., पीबी-4	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ² अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और ³ शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8) लागू नहीं	(9) लागू नहीं	(10) लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित/संविदा)	<p>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघशासित क्षेत्र/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/भारतीय रिजर्व बैंक/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/केन्द्रीय विनियामक निकाय/अर्ध सरकारी सांविधिक/स्वायत्त निकाय/प्रतिष्ठित निजी संस्थान/वित्तीय संस्थानों के वे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 87,00 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 37,400-67,000 के पीबी-4 में अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तीन वर्षों की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :</p> <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर की उपाधि</p> <p>(ii) प्रशासनिक अनुभव सहित अन्य के साथ-साथ आर्थिक अनुसंधान, आर्थिक सलाह देने/आर्थिक सुधारों का मूल्यांकन में सहित छह वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि</p> <p>(ii) अर्थशास्त्र के क्षेत्र में प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय/राष्ट्रीय एत्र-पत्रिकाओं में प्रकाशित अनुसंधान कार्य।</p> <p>टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति केवल/राज्य/संघ शासित क्षेत्र सरकारों से ही होंगे। संविदा पर नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति प्रतिष्ठित निजी</p>	(12)
--	--	------

(12)

संस्थानों/वित्तीय संस्थानों से होंगे। शेष अल्पावधिक संविदा द्वारा नियुक्त अधिकारी होंगे।

टिप्पण 2 : संविदा पर नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति केवल उपर्युक्त 'ख' में सूचीबद्ध शैक्षिक और अन्य अहताएं और अनुभव प्राप्त व्यक्ति होंगे तथा उनके मामले में उपर्युक्त 'क' में दी गई अपेक्षाएं संगत नहीं होंगी।

(प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि सहित पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। संविदा की अवधि भी पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी), संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से पद के भरे जाने हेतु परामर्श आवश्यक है।

[सं. ए-12011/4/2004-प्रशा. Iए-वाल्युम-I]

वी. के. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 26th July, 2010

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Chief Economic Adviser and Economic Adviser Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Economic Adviser Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

2733 GI/10-10

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Economic Adviser	1* (2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Gazetted, Non-Ministerial	PB-4 Rs. 37,400- 67,000 with 10,000 Grade Pay	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---

(11)	(12)
------	------

Deputation (including short-term contract)/contract	Deputation (including short-term contract)/contract : 1. Officers of Central Govt./State Governments/UTs/Public Sector Enterprises/Reserve Bank of India/Public Sector Banks/Universities/Recognized Research Institutions/Central Regulatory Bodies/Semi Govt. Statutory/Autonomous bodies/Reputed Private Institutions/Financial Institutions : a.(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4 Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs.8,700/- or equivalent in the Parent Cadre/Department; AND b). Possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Master's Degree in Economics from a recognized University. (ii) Six years' experience in Economic Research/provide Economic Advice/Evaluation of Economic Reforms Inter-alia including administrative experience.
---	--

(12)

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in Economics from a recognised University;
- (ii) Published Research work in Referred International/National Journals of repute in the area of economics.

Note 1: Deputationists will be only from Central/State/UTs Governments. Contractual appointees will be from Private Institutions of repute/Financial Institutions. The rest will be short-term contractual appointees.

Note 2: The contractual appointees will have to possess only the educational and other qualifications and experience listed at (b) above and the requirement at (a) above will not be relevant in their case.

(Period of deputation (ISTC) including the period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. Period of Contract shall also not exceed Five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC), Contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[No. A-12011/4/2004-Admn. IA-Vol.-I]

V. K. SHARMA, Dy. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 123.—संविधान के अनुच्छेद, 309 के प्रावधान द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1999 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए कार्यों अथवा न किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतदद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और आरंभ.—(1) ये नियम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 2010 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और संबद्ध वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता.—ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जो अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह करता/करती है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष के लिए लागू वैयक्तिक कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो किसी व्यक्ति पर इस नियम को लागू करने से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—यदि केन्द्र सरकार का यह विचार है कि ऐसा करना आवश्यक है तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के सभी अथवा किसी प्रावधान से आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकती है, जिसके लिए कारणों को लिखित में दर्ज किया जाएगा।

6. बचत.—ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, पूर्व सरकारी कर्मचारी और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर दुष्प्रभाव नहीं ढालेंगे।

अनुसूची

पद नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन-सह-वरीयता अथवा मैरिट के द्वारा चयन अथवा गैर-चयन	क्या सीसीएस (पेंशन) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखा लिपिक	1* (2010)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1: रु. 5200-20200	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट)।
*कार्यभार के अध्यधीन।	अराजपत्रित, मंत्रालयिक	अराजपत्रित, और ग्रेड वेतन 2400 रु.				नोट : आयु सीमा के निर्धारण हेतु महत्वपूर्ण तारीख भारतीय अध्यर्थियों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर) से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं पदोन्तति के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि वार्षिक हो
---	--	--------------------------------

अनिवार्य :	(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष :		लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(2) सरकारी लेखाओं और भुगतान का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।			
वांछनीय :			
(1) लेखांकन अथवा वाणिज्य में डिप्लोमा			
(2) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग की अधीनस्थ लेखा सेवा के कम से कम एक भाग में उत्तीर्ण।			
(3) अंग्रेजी अथवा हिन्दी में टंकण का ज्ञान।			

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों से भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा और असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्र सरकार के तहत वे अधिकारी जिन्होंने :

(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों;

अथवा

(ii) 2000 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा 1500 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो;

और

(ख) कालम 8 के तहत विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।

(केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

नोट : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान किए जाने की तारीख) से पहले की गई नियमित सेवा को अयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त संबंधित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के उद्देश्यों के लिए, एक से अधिक संशोधन पूर्व के वेतनमानों को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में आमेलित पदों को छोड़कर किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान किए जाने की तारीख) से पहले की गई नियमित सेवा को अयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त संबंधित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (पदों) के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना स्तरोन्नयन के सामान्य स्थानन ग्रेड मात्र है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किये जाने की परिस्थितियाँ

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (कंफर्मेशन के लिए) जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल हैं :—

लागू नहीं।

(i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(ii) अवर सचिव (स्थापना-I)

—सदस्य

(iii) अवर सचिव (स्थापना-II)

—सदस्य

(iv) किसी अन्य विभाग से अवर सचिव

—सदस्य

[सं. ए-12018/04/2009-स्था. II]

जिले सिंह विकल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 27th July, 2010

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education [Accounts Clerk] Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax all or any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts Clerk	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C Non-Gazetted Ministerial	PB-1: Rs. 5200- 20200 & Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (1) Matriculation or equivalent; (2) Experience of not less than three years in Government accounts and payment work.	Not applicable	Two years for direct recruit
Desirable : (1) Diploma in Accountancy or Commerce (2) Pass in at least one part of Subordinate Accounts Services examination of the Indian Audit & Accounts Department. (3) Knowledge of Typewriting in English or in Hindi.		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

By deputation failing which by direct recruitment	By Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band I with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent or with eight years regular service in posts in the Pay band I with Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent; and (b) possessing the qualifications specified under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)
---	--

(12)

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13).

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following officers :

Not applicable.

(i) Deputy Secretary/Director (Administration)	—Chairperson
(ii) Under Secretary (Estd. I)	—Member
(iii) Under Secretary (Estd. II)	—Member
(iv) Under Secretary from any other Department	—Member

[No. A. I2018/4/2009-E. II]

ZILEY SINGH VICAL, Under Secy.

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंचायती राज मंत्रालय (अधिकारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय (अधिकारी) समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2010 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. पंचायती राज मंत्रालय (अधिकारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को अनुसूची में,—
 - (i) स्तंभ (4) में,
 - (क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”;
 - (ख) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।”;
 - (ii) स्तंभ (12) में,—

(के) मद (क) के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 (क) “जिन्होंने वेतन बैंड (पी.बी.-1) 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. से 2400 रु. में 13 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से वेतन बैंड 1 + ग्रेड वेतन 2400 रु. में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और”।

[सं. ए-12018/1/2008-स्था.]

एल हाओकिप, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 2, तारीख 31 दिसम्बर, 2008 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 23rd July, 2010

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Panchayati Raj (Caretaker) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj (Caretaker) Group 'C' Post (Amendment) Recruitment Rules, 2010.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Ministry of Panchayati Raj (Caretaker) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008, in the Schedule, —

- (i) in column 4,—
 - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
“Pay Band and Grade Pay”;
 - (b) for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs.5200-20200+Grade Pay of Rs. 2800.”;
- (ii) in column 12,—
 - (a) for the entry against item (a) the following entry shall be substituted, namely :—
“with 13 years combined regular service in the Pay Band (PB-1) of Rs. 5200-20,200 + Grade Pay Rs. 1900 to Rs. 2400 out of which at least 5 years should be in the regular service in the PB-1 with Grade pay of Rs. 2400; and”.

[No. A-12018/1/2008-स्था.]

L. HAOKIP, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India , Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 2, the dated 31st December, 2008.